

I N F O R M A T O R

BLIŻEJ RYNKU PRACY

POWIATOWY URZĄD PRACY W TARNOWIE

NR 57 CZERWIEC 2022
ISSN 2450-6745



- ✦ W Tarnowie pracodawcy nadal poszukują fachowców oferując... najniższe wynagrodzenie
- ✦ Wakacje z 11 Małopolską Brygadą Obrony Terytorialnej
- ✦ Sytuacja osób niepełnosprawnych na tarnowskim rynku pracy



W tym numerze: Wakacje z 11 Małopolską Brygadą Obrony Terytorialnej

Jeśli lubisz wyzwania, aktywny tryb życia i chętnie uczysz się nowych rzeczy przyjdź do nas! 11 Małopolska Brygada Obrony Terytorialnej organizuje letnie, 16-dniowe szkolenie z taktyki, obsługi broni i survivalu.

To także okazja do poznania nowych osób i zdobycia wyjątkowych umiejętności przydatnych na rynku cywilnym. Specjalnie dla Was planujemy szkolenie od 16 września do 1 października.

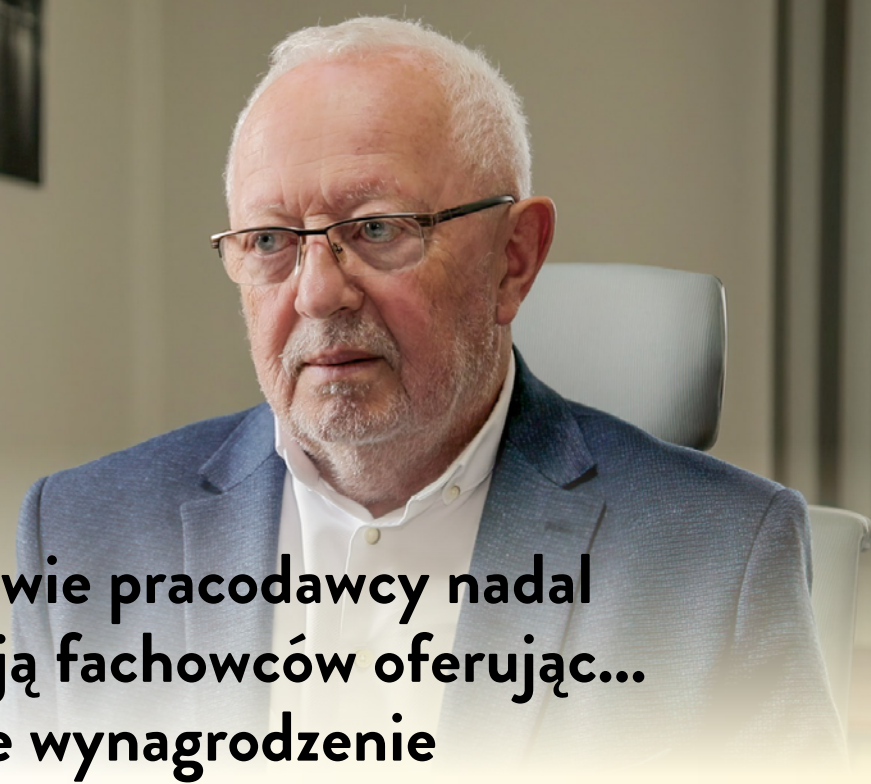
W wymiarze materialnym, żołnierze WOT otrzymują uposażenie, dodatki do uposażenia oraz możliwość dofinansowania kursów i nauki.

W wymiarze praktycznym, członkowie WOT nabierają doświadczenie i umiejętności, które mogą wykorzystać w cywilnym życiu zawodowym.

» STR. 10

Spis treści

- + W Tarnowie pracodawcy nadal poszukują fachowców oferując... najniższe wynagrodzenie » STR. 3
- + Aktywnie w przyszłość » STR. 5
- + Szkolenia drogowskazem powrotu na rynek pracy » STR. 6
- + Zasiłki z ZUS – zmiany 2022 » STR. 8
- + Wakacje z 11 Małopolską Brygadą Obrony Terytorialnej » STR. 10
- + Sytuacja osób niepełnosprawnych na tarnowskim rynku pracy » STR. 13
- + Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia wypłacane osobom bezrobotnym STR. 15



W Tarnowie pracodawcy nadal poszukują fachowców oferując... najniższe wynagrodzenie

Rozmowa ze Stanisławem Dyduśkiem, dyrektorem Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie

Co się zmieniło na tarnowskim rynku pracy w ciągu ostatnich dwunastu miesięcy?

Na szczęście nie nastąpiły jakieś ogromne zmiany. Wydawałoby się, że po zakończeniu pandemii bądź po wybuchu wojny na Ukrainie, że ta sytuacja drastycznie się zmieni. Tak się – na szczęście – nie stało. Jest bardzo dużo ofert pracy. Jest ich więcej niż było przed rokiem, bo w samym miesiącu maju mieliśmy zgłoszonych blisko 1000 ofert pracy – w samym tylko tarnowskim Urzędzie Pracy.

Ofert pracy przybywa. A jak z wynagrodzeniem?

Nasz rynek pracy jest nieco inny niż w pozostałych regionach kraju. Bardzo często występują takie sytuacje, że pracodawca zgłasza ofertę pracy dla fachowca wysokiej klasy

i oczekuje, że znajdzie tę osobę za najniższe wynagrodzenie, albo niewiele większe. Nie można tego utożsamiać ze wszystkimi pracodawcami, natomiast jednak na rynkach krakowskim i innych pracodawcy patrzą bardziej konkretnie. Dobrego fachowca za minimalną płacę nie znajdą. Mam nadzieję, że nasi pracodawcy rozumieją, że to jest problem i ciężko im będzie się rozwijać oferując pracownikom takie warunki płacowe.

Praca zdalna – nadal w modzie?

No i tu znowu jest pewien problem. Troszeczkę odstawiamy, jeżeli chodzi o pracę zdalną. Zaczęliśmy realizować program pilotażowy. Liczyliśmy, że co najmniej 50 osób podejmie pracę zdalną, gdzie będziemy dofinansowywać wynagrodzenia pracodawcom. Mimo

nagłaśniania w mediach, mamy zaledwie około 10 osób pracujących zdalnie w ramach tego projektu. Oczywiście nie każdą pracę można wykonywać zdalnie. To jest oczywiste. Natomiast gros pracodawców utożsamia pracę zdalną z tym, że ktoś w tym czasie może ugotuje obiad, może coś innego zrobić, nie patrząc na efekty. To błąd. Liczą się efekty. Duże korporacje bardzo chętnie korzystają z pracy zdalnej, bo oszczędzają chociażby energię elektryczną i inne media.

Z jakimi wyzwaniemierma zmierza się rynek pracy w związku z pandemią, wojną na Ukrainie?

Pandemia już jest raczej za nami choć coraz głośniejszy mówi się o nowej, jesiennej fali zachorowań. Wybuchła wojna, która spowodowała utratę części pracowników



z Ukrainy. Mówię tu zdecydowanie o mężczyznach. Przyjeżdżają obecnie do Polski prawie wyłącznie kobiety, kobiety z dziećmi. A więc ten rynek ma pewne luki

Są oferty pracy dla kobiet z Ukrainy?

Zarejestrowaliśmy około 450 osób narodowości ukraińskiej w przeciągu 3 miesięcy, aktywizujemy zawodowo aktualnie ponad 80 osób. Są to głównie staże, ale i prace społeczno-użyteczne, miejsca interwencyjne. Pracodawcy są zadowoleni, ale też i otwarci, ponieważ zdają sobie doskonale sprawę, że sytuacja jest dynamiczna, że dana osoba może w krótkim momencie zmienić miejsce pobytu, zamieszkania.

Wróćmy do rynku pracy. W jakich zawodach w Tarnobrzegu można liczyć na dobrze płatną pracę, a kto powinien myśleć o przekwalifikowaniu?

Pracodawcy poszukują obecnie m.in. księgowych, a w szczególności głównych księgowych, kierowców, specjalistów do spraw technicznych, spawaczy – tych zawodów jest więcej. Jeżeli chodzi o wynagrodzenie to jest bardzo duża rozpiętość. Ktoś na

przykład poszukuje kierowcy i oferuje 7–8 tysięcy, a drugi oferuje 4 tysiące. Ciężko wyznaczyć jakąś średnią dla danego zawodu. Oczywiście w tej grupie mamy także pracowników budowlanych, których nieustannie brakuje.

Małopolska, a zwłaszcza region tarnowski, staje się powoli mocnym ośrodkiem winiarskim. Czy ktoś z winoogrodników poszukiwał lub poszukuje pracowników w tej branży?

Doskonale wiem, że bardzo dobrze rozwija się branża winiarska, winnice powstają co krok, w dobrych miejscach. Jeżeli chodzi konkretnie o pracownika winnicy, to takie oferty nie są zgłaszane. To trzeba sobie jasno powiedzieć – to są bardzo często biznesy rodzinne. I to tylko ewentualnie do jakichś pomocowych potem prac przy zbiorach można liczyć na zatrudniane, ale niekoniecznie przez urząd pracy.

O turystycznych walorach Tarnobrzegu głośno było nie tylko w kraju ale i na świecie. Widać w związku z tym jakieś ożywienie jeśli chodzi o oferty od pracodawców z branży hotelarskiej czy gastronomicznej?

Do końca maja było zgłoszonych ponad 90 ofert pracy dla pracowników gastronomii i hotelarstwa. Czyli, trzeba przyznać, zdecydowanie więcej niż w poprzednich latach. Widać więc zainteresowanie Tarnobrzegiem, bo to przecież piękne miasto.

Nie jest łatwo rozpocząć obecnie działalność gospodarczą i to w wielu dziedzinach. Koszty rosną, chociażby paliwa. Na jakie wsparcie może liczyć osoba bezrobotna otwierając firmę?

Bardzo dużo osób decyduje się na pracę na własny rachunek. Rocznie jest to około 400 do 500 osób, które podejmują działalność gospodarczą. W zdecydowanej większości te osoby dobrze sobie radzą. Prowadzą nie tylko przez rok, co jest wymagane. Proponowana kwota dofinansowania to około 26 tysięcy złotych. Zgłaszają się osoby z reguły młode. Osoby, które bardzo krótko zarejestrowane w urzędzie pracy. I konkretnie, często nawet rejestrują się wyłącznie po to, żeby podjąć działalność gospodarczą i otrzymać dotację na start.

(IKC)

Rzeczpospolita
Polska

MAŁOPOLSKA

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

Aktywnie w przyszłość

Zapraszamy osoby bezrobotne, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie do udziału w projekcie „Prace interwencyjne – AKTYWNIEM W PRZYSZŁOŚĆ”, który jest realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020, Działanie 8.2 i współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Kto może skorzystać z tej oferty?

Projekt jest skierowany do osób należących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby o niskich kwalifikacjach,
- kobiety.

Z czego można skorzystać?

W ramach projektu uczestnik otrzyma następujące formy wsparcia:

- kompleksowe i indywidualne poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej oraz opracowanie lub modyfikacja IPD;
- pośrednictwo pracy w zakresie wyboru oferty pracy zgodnie z kwalifikacjami i kompetencjami;
- prace interwencyjne w celu nabycia lub uzupełnienia doświadczenia zawodowego, nabycia praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, zdobycia nowych kwalifikacji oraz stworzenia szansy na trwałe zatrudnienie.

Szczegółowe informacje dotyczące realizacji projektu oraz rekrutacji osób bezrobotnych do uczestnictwa w projekcie, można uzyskać korzystając ze strony

internetowej: <https://tarnow.praca.gov.pl/programy-i-projekty-aktualnie-realizowane-przez-pup-w-tarnowie>

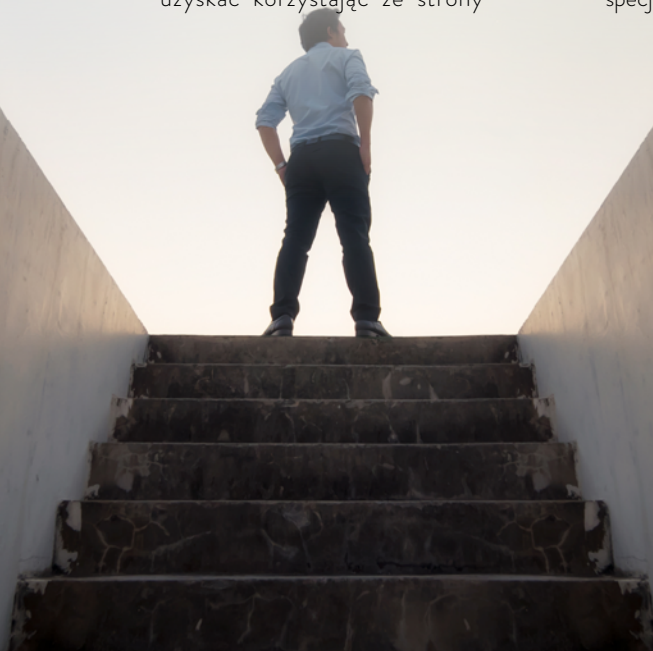
Kontakt:

W budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie, pl. gen. J. Bema 3, 33-100 Tarnów lub telefonicznie:

- pośrednictwo pracy: 14 688-23-63,
- poradnictwo zawodowe: 14 688-23-84,
- prace interwencyjne: 14 688-23-27,
- koordynator projektu: 14 688-13.

Program realizowany jest od lipca 2021 roku i będzie kontynuowany do końca czerwca 2023 roku. Zapraszamy do uczestnictwa w projekcie.

Sylwia Bielamowicz
specjalista ds programów





Fundusze Europejskie



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Projekty realizowane w ramach POWER, Poddziałanie 1.1.1 i w ramach RPO WM, Działanie 8.1, współfinansowane przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Szkolenia drogowskazem powrotu na rynek pracy

Wielu ekspertów i badaczy rynku pracy z roku na rok próbuje sprostac bardzo trudnemu zadaniu starając się określić jakie z zawodów/kwalifikacji zawodowych otrzyma miano „zawodu/kwalifikacji przyszłości”. Analizie podlega sytuacja gospodarcza, oferty dostępne na rynku pracy, opinie pracodawców potwierdzające w jakich zawodach najtrudniej znaleźć pracowników oraz informacje uzyskane od osób poszukujących zatrudnienia.

Według prognoz Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości rok 2022 jest czasem specjalistów. Najbardziej poszukiwani są pracownicy na rynku informatycznym i telekomunikacyjnym, a także osoby, których praca związana jest z biotechnologią, energetyką oraz nanotechnologią. Ponadto zgodnie z Barometrem Zawodów 2022, czyli jednoroczną prognozą zapotrzebowania na zawody, deficyty pracowników występują również w branżach zatrudniających m.in. robotników budowlanych, elektryków, pracowników gastronomii,

magazynierów, mechaników, kierowców, operatorów maszyn, pracowników medycznych, pracowników ds. rachunkowości i księgowości, opiekunów osób starszych, pracowników ochrony fizycznej.

Chcąc sprostać problemom niedoboru wykwalifikowanych pracowników na rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie zachęca do uzupełniania poszukiwanych kwalifikacji zawodowych. Najprostszą formą, której celem jest podniesienie kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej jest udział w szkoleniu zawodowym. O udział w szkoleniu mogą ubiegać się osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,

d) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W okresie odbywania szkolenia bezrobotnemu przysługuje stypendium. Wysokość stypendium wynosi miesięcznie 120 % zasiłku dla bezrobotnych, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin; w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20 % zasiłku dla bezrobotnych.

Szkolenia zawodowe - realizowane są zgodnie z planem szkoleń na 2022 r. w obrębie różnych źródeł finansowania:

- Szkolenia grupowe w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnowskim i m. Tarnów (VI) - Młodzi na start”, który jest realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie

Lp.	Nazwa szkolenia	Planowany termin naboru uczestników szkoleń	Charakterystyka osób, dla których szkolenie jest przeznaczone
1.	Obsługa programu finansowo-księgowego OPTIMA (dla 10 osób)	11 – 22 lipiec	<ul style="list-style-type: none"> osoby do 29 roku życia, dobry stan zdrowia, wykształcenie ekonomiczne, rachunkowość, finanse, znajomość podstaw obsługi komputera, preferowane osoby posiadające: <ul style="list-style-type: none"> doświadczenie w pracy z zakresu księgowości, rachunkowości

Lp.	Nazwa szkolenia	Planowany termin naboru uczestników szkoleń	Charakterystyka osób, dla których szkolenie jest przeznaczone
1.	Obsługa programu finansowo-księgowego OPTIMA (dla 12 osób)	11 – 22 lipiec	<ul style="list-style-type: none"> osoby w wieku 30 lat i więcej, dobry stan zdrowia, wykształcenie ekonomiczne, rachunkowość, finanse, znajomość podstaw obsługi komputera, preferowane osoby posiadające: <ul style="list-style-type: none"> – doświadczenie w pracy z zakresu księgowości, rachunkowości
2.	Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i programu do fakturowania (dla 12 osób)	8 - 22 sierpień	<ul style="list-style-type: none"> osoby w wieku 30 lat i więcej, dobry stan zdrowia, znajomość podstaw obsługi komputera, wykształcenie min. podstawowe, preferowane osoby posiadające: <ul style="list-style-type: none"> – wykształcenie min. zawodowe, – udokumentowany staż pracy w handlu, – książeczkę do celów sanitarno-epidemiologicznych
3.	Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej (dla 6 osób)	8 - 22 sierpień	<ul style="list-style-type: none"> osoby w wieku 30 lat i więcej, dobry stan zdrowia, osoby, które ukończyły co najmniej gimnazjum lub ośmioletnią szkołę podstawową, osoby, które nie były skazane prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne i nie toczy się przeciwko nich postępowanie karne o takie przestępstwo
4.	Magazynier z obsługą wózków jezdniowych (dla 10 osób)	12 - 23 wrzesień	<ul style="list-style-type: none"> osoby w wieku 30 lat i więcej, dobry stan zdrowia, wykształcenie min. podstawowe, znajomość podstaw obsługi komputera, preferowane osoby posiadające: <ul style="list-style-type: none"> – wykształcenie min. zawodowe, – udokumentowany staż pracy w magazynie

udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego, współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Grupę docelową stanowią osoby młode w wieku od 18 do 29 roku życia, zarejestrowane jako bezrobotne w PUP w Tarnowie.

b) Szkolenia grupowe w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie tarnowskim i m. Tarnów (VII) „Mój rozwój, moja szansa”, który jest realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020,

Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy, współfinansowany przez Unię

Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Grupę docelową projektu stanowią osoby w wieku 30 lat i więcej pozostające bez pracy zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy należące co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby o niskich kwalifikacjach,
- kobiety.

Do zapoznania się ze szczegółowymi informacjami zawartymi w Planie szkoleń 2022 r. zapraszamy na stronę www.uzpracy.gov.pl

Pandemia dokonała istotnych zmian w świadomości osób poszukujących pracy, ale i zatrudnionych, przyczyniając się do zwiększenia ich motywacji do rozwoju. Dlatego w 2022 roku kluczowe jest

rozwijanie i zdobywanie nowych kompetencji. Osoby poszukujące pracy chcą podejmować nowe wyzwania, chcą się rozwijać. Należy podkreślić, że pomimo dynamicznej automatyzacji rynku pracy i stosowania nowych technologii w coraz większej ilości obszarów, pracownik wykwalifikowany będzie zawsze poszukiwany na rynku pracy.

Paulina Kotacz

Doradca zawodowy
Specjalista ds. rozwoju zawodowego





Zasiłki z ZUS – zmiany 2022

Od początku bieżącego roku obowiązuje znolizowana ustawa zasiłkowa [1], która wprowadziła szereg istotnych zmian w zakresie ustalania prawa do zasiłków oraz ich wysokości:

Wyższy zasiłek chorobowy za czas pobytu w szpitalu

Do końca ubiegłego roku zasiłek chorobowy za okres pobytu w szpitalu wynosił zwykle 70 proc. podstawy wymiaru zasiłku. Od początku 2022 roku miesięczny zasiłek chorobowy przysługuje w wysokości 80 proc., tak więc kwota chorobowego przy chorowaniu w domu i w szpitalu została zrównana. Jest to korzystna zmiana dla osób ubezpieczonych.

Tak jak i wcześniej, miesięczny zasiłek chorobowy wynosi 100% podstawy wymiaru, jeżeli niezdolność do pracy lub niemożność jej wykonywania:

- przypada w okresie ciąży;
- powstała wskutek poddania się niezbędnym badaniom lekarskim

przewidzianym dla kandydatów na dawców komórek, tkanek i narządów oraz zabiegowi pobrania komórek, tkanek i narządów

- powstała wskutek wypadku w drodze do pracy lub z pracy.

Krótszy okres pobierania zasiłku chorobowego po ustaniu zatrudnienia

Według nowych przepisów za okres niezdolności do pracy przypadający po ustaniu tytułu ubezpieczenia chorobowego (np. stosunku pracy) zasiłek chorobowy należy się nie dłużej niż przez 91 dni. Dotychczasowe okresy wypłaty zasiłku pozostały bez zmian w przypadkach, gdy niezdolność do pracy:

- powstanie wskutek poddania się niezbędnym badaniom lekarskim przewidzianym dla kandydatów na dawców komórek, tkanek i narządów oraz zabiegowi pobrania komórek, tkanek i narządów,
- zostanie spowodowana gruźlicą,
- wystąpi w trakcie ciąży.

Podstawa wymiaru zasiłku a przerwa pomiędzy okresami pobierania zasiłku

Kolejna zmiana dotyczy ustalania podstawy wymiaru zasiłku. Przed zmianami podstawę wymiaru obliczało się na nowo, jeżeli przerwa w pobieraniu zasiłków wynosiła co najmniej 3 miesiące kalendarzowe. Obecnie nie trzeba ustalać jej na nowo, jeżeli między okresami pobierania zasiłków (bez względu na ich rodzaj) nie było przerwy albo przerwa była krótsza niż miesiąc kalendarzowy.

Korekty okresu zasiłkowego

Okres zasiłkowy wynosi standardowo 182 dni i określa łączny czas, przez który można pobierać zasiłek chorobowy. Do tego samego okresu zasiłkowego wlicza się wszystkie nieprzerwane okresy niezdolności do pracy, nawet jeżeli są spowodowane różnymi przyczynami. Do końca ubiegłego roku, jeśli były przerwy w niezdolności do pracy, do okresu zasiłkowego wliczaliśmy

poprzednią niezdolność do pracy, o ile była ona spowodowana tą samą chorobą, a przerwa nie przekraczała 60 dni. Od nowego roku nie ma już znaczenia przyczyna niezdolności do pracy, przed i po przerwie. Jednak do okresu zasiłkowego nie są wliczane okresy niezdolności do pracy przypadające przed przerwą wynoszącą do 60 dni, jeżeli po przerwie niezdolność do pracy wystąpi w trakcie ciąży.

Prawo do zasiłku chorobowego w przypadku opóźnienia w zapłacie składek, przy dobrowolnym ubezpieczeniu chorobowym

Od 1 stycznia 2022 r. łączy ważną zmianą dotyczącą dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego, którym są objęte m.in. osoby prowadzące działalność gospodarczą. Od początku roku ubezpieczenie nie ustanie z powodu nieterminowego opłacenia składek. Oznacza to, że przedsiębiorcy mogą otrzymać świadczenia

z ubezpieczenia chorobowego również gdy opłacą składki po terminie. Nie muszą już składać do ZUS wniosków o wyrażenie zgody na opłacenie składek po terminie. Co roku ZUS otrzymywał ponad 150 tys. takich wniosków.

Nowe przepisy umożliwiają nabycie prawa do zasiłku osobom, które są niezdolne do pracy w okresie, za który mają zaległości z tytułu składek w kwocie wyższej niż 1 proc. minimalnego wynagrodzenia (w 2022 r. - 30,10 zł). Nabędą prawo do zasiłku po spłacie zadłużenia. Jeżeli jednak nie uregulują zadłużenia w ciągu 6 miesięcy od dnia powstania prawa do świadczenia, prawo to przedawni się. Przeszkodą w wypłacie zasiłku nie jest natomiast zadłużenie wynoszące maksymalnie 30,10 zł.

Zasiłek macierzyński także w razie śmierci pracodawcy

Prawo do zasiłku macierzyńskiego mają obecnie kobiety, które urodziły dziecko po ustaniu

ubezpieczenia, jeśli ubezpieczenie to ustało z powodu śmierci pracodawcy. Dotychczas nie miały w takiej sytuacji prawa do zasiłku. Jeśli umowa o pracę wygaśnie z powodu śmierci pracodawcy, to do dnia porodu kobieta będzie otrzymywać zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego.

[1] Ustawa z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, tekst jednolity Dz. U. 2021 poz. 1133

Szczegółowe informacje dotyczące zasiłków można uzyskać:

- na stronie: www.zus.pl
- telefonicznie – infolinia: 22 560 16 00
- w trakcie e-wizyty
- przez e-mail: cot@zus.pl

Grzegorz Biskup

Naczelnik Wydziału

Obsługi Klientów i Korespondencji

Oddział ZUS w Tarnowie





Wakacje z 11 Małopolską Brygadą Obrony Terytorialnej

Jeśli lubisz wyzwania, aktywny tryb życia i chętnie uczysz się nowych rzeczy przyjdź do nas! 11 Małopolska Brygada Obrony Terytorialnej organizuje letnie, 16-dniowe szkolenie z taktyki, obsługi broni i survivalu. To także okazja do poznania nowych osób i zdobycia wyjątkowych umiejętności przydatnych na rynku cywilnym. Specjalnie dla Was planujemy szkolenie od 16 września do 1 października.

W całej Polsce jest nas już ponad 32 000.

W Małopolsce stanowimy rosnącą siłę, gotową na pomoc lokalnej społeczności.

Dołącz do żołnierzy 11 Małopolskiej Brygady Obrony Terytorialnej i zostań jednym z nas!

**11 Małopolska Brygada
Obrony Terytorialnej im.
gen. bryg. Leopolda Okulickiego,
ps. „Niedźwiadek”**

11 Małopolska Brygada OT powstała w styczniu 2018 roku,

kultywuje tradycje Zgrupowania Armii Krajowej „Żelbet”. Patronem Małopolskich Terytorialsów jest gen. bryg. Leopold Okulicki ps. „Niedźwiadek”, ostatni komendant Armii Krajowej wielokrotnie odznaczony



m.in. Krzyżem Srebrnym i Krzyżami Złotymi Orderu Wirtuti Militari, pośmiertnie Orderem Orła Białego. Święto Małopolskiej Brygady obchodzone jest 22 maja na pamiątkę wyjątkowego momentu, kiedy w nocy z 21 na 22 maja 1944 r. w czasie akcji „Weller 29” doszło do lądowania Cichociemnych i samego Patrona Brygady w Wierzbnie koło Bochni.

Obecnie w szeregach 11 MBOT służy ponad 1400 żołnierzy. Niejako chrzest działań przeciwkryzysowych żołnierze Brygady przeszli biorąc aktywnie udział w akcji przeciwpowodziowej w 2019 r. w miejscowości Suchy Grunt w powiecie

dąbrowskim. Terytoriali 11 MBOT równie aktywnie działali w ramach operacji „Odporna Wiosna”, a następnie „Trwała Odporność” niosąc pomoc lokalnym społeczeństwom. Dzięki ogromnemu zaangażowaniu żołnierzy, monitoringowi poddano ponad 650 tys. osób, wsparto 61 komisariatów Policji na terenie województwa małopolskiego. W 2021 r. Małopolscy Terytoriali nieśli pomoc poszkodowanym przez wichury w nowosądeckim, powodziach w gminie Łapanów i w okolicach Myślenic, a także ofiarom pożaru w Nowej Białej koło Nowego Targu.

W ramach akcji „Silne Wsparcie” ramię w ramię z funkcjonariuszami Straży Granicznej pełnią służbę na granicy polsko-białoruskiej. Od blisko czterech miesięcy wspierają administrację publiczną i wszystkie podmioty niosące pomoc uchodźcom z Ukrainy w ramach akcji „Nie-zawodna Pomoc”.

Jakie korzyści można osiągnąć pełniąc służbę w WOT?

Wstępując w szeregi żołnierzy Wojsk Obrony Terytorialnej można liczyć na:

- spełnienie potrzeby obrony Ojczyzny,
- rozwój osobowy,
- podnoszenie kwalifikacji,
- zdobycie wykształcenia w ramach programów stypendialnych,
- zyskanie dodatkowego uposażenia,
- poznanie nowych, niesamowitych ludzi.

W wymiarze materialnym, żołnierze WOT otrzymują uposażenie, dodatki do uposażenia oraz możliwość dofinansowania kursów i nauki. W wymiarze praktycznym, członkowie WOT nabierają doświadczenie i umiejętności, które mogą wykorzystać w cywilnym życiu zawodowym. Można tu wymienić współdziałanie, pracę w zespole, adaptację do trudnych warunków działania i odpowiednie kształtowanie cech psychofizycznych. Również umiejętności manualne z pewnością będą przydatne w określonych zawodach.

Jednakże największą korzyścią ze służby w WOT zarówno dla żołnierzy, jak i kraju jest wkład w bezpieczeństwo państwa i wzmocnienie wartości patriotycznych poprzez praktyczny wymiar poświęcenia się dla Rzeczypospolitej Polskiej. Nieodczynną rolę odgrywa także pozyskiwanie i umacnianie przyjaźni między żołnierzami WOT w czasie zespołowego działania na rzecz bezpieczeństwa państwa i pomocy ludności cywilnej

**WSTĄP W NASZE SZEREGI!
ZAPLANUJ WAKACJE Z 11 MBOT**

ZAWSZE GOTOWI, ZAWSZE BLISKO

SZKOLENIE: 25 CZERWCA - 10 LIPCA

SZKOLENIE: 16 WRZEŚNIA - 1 PAŹDZIERNIKA

Zeskanuj kod QR:  rekruterzy.terytoriali11.mil.pl

11 MAŁOPOLSKA BRYGADA OBRONY TERYTORIALNEJ
Rząska, ul. Krakowska 2, 30-901 Kraków
tel. 261 133 203, fax 261 133 185
wojsko.polskie.pl/11bot/

SEKCJA LEKKIEJ PIECHOTY „Wspaniała Dwunastka”

„Wspaniała Dwunastka” – podstawowy element bojowy Wojsk Obrony Terytorialnej. 12 żołnierzy WOT posiadających zdublowane funkcje. We „Wspaniałej Dwunastce” jest miejsce dla bardzo doświadczonych żołnierzy (starszy), jak i dla tych, którzy rozpoczynają swoją przygodę z wojskiem (młodszy).



Dowódca sekcji – buduje przywództwo w zespole. Dowodzi i podejmuje pełną odpowiedzialność za działania i ludzi, skutecznie kieruje działaniami bojowymi i ratowniczymi. Na jego zdolnościach przywódczych opiera się sprawne działanie sekcji.

Zastępca dowódcy sekcji – wspiera i zastępuje dowódcę. Jest autorytetem w dziedzinie wyszkolenia taktycznego i strzeleckiego. Koordynuje użycie wsparcia powietrznego.



Starszy radiotelefonista – ustala łączność z przełożonym oraz z elementami wsparcia podczas działań bojowych. Odpowiada za wyszkolenie „Wspaniałej Dwunastki” w zakresie użytkowania sprzętu teleinformatycznego.

Radiotelefonista – wspiera starszego radiotelefonistę, utrzymuje w sprawności technicznej, przygotowuje do działania sprzęt teleinformatyczny i urządzenia elektroniczne będące na wyposażeniu sekcji.



Starszy ratownik – w walce ratuje życie i zdrowie członków sekcji oraz innych rannych. W sytuacjach kryzysowych udziela pomocy medycznej poszkodowanym oraz wspiera działania cywilnego personelu medycznego.

Ratownik – wspiera starszego ratownika w działaniu, odpowiada za sprawność sprzętu medycznego sekcji i stan wyposażenia indywidualnego.



Celowniczy – obsługuje karabin maszynowy – decyduje o sile ognia sekcji.

Strzelec – wskazuje cele i koryguje ogień karabinu maszynowego. Współpracuje ściśle z celowniczym, wspiera go podczas działań bojowych.



Starszy strzelec wyborowy – „oczy i uszy” zespołu. Rozpoznaje zagrożenia i ubezpiecza sekcję, jest mistrzem maskowania i kamuflażu.

Strzelec wyborowy – zna teren, jest nawigatorem. Wspiera prowadzenie działań rozpoznawczych. Utrzymuje w sprawności technicznej urządzenia i przyrządy optyczne oraz elektrooptyczne sekcji.



Starszy saper – „pięść” sekcji. Obsługuje granatnik przeciwpancerny, potrafi skutecznie neutralizować pojazdy opancerzone przeciwnika lub umocnienia. Wykorzystuje materiały wybuchowe i przygotowuje infrastrukturę lokalną do obrony.

Saper – wspiera starszego sapersa w działaniach bojowych i ratowniczych. Jest specjalistą w wykorzystaniu materiałów wybuchowych i przygotowania zapór inżynierskich.

w zwalczaniu skutków klęsk i katastrof. Wartości, takie jak odpowiedzialność i bezinteresowne wspieranie społeczeństwa, szacunek dla państwa i symboli narodowych oraz w wymiarze czysto ludzkim, szacunek dla drugiej osoby, a także patriotyzm przejawiający się w rzetelnym wykonywaniu obowiązków leżą u podstaw funkcjonowania WOT.

Aby wstąpić w szeregi Terytorialsów należy spełnić poniższe warunki:

- posiadać polskie obywatelstwo
- być pełnoletnim
- być zdrowym fizycznie i psychicznie by pełnić służbę wojskową
- być niekaranym
- nie pełnić innego rodzaju służby wojskowej oraz nie posiadać przydziału kryzysowego

Nowo wcieleni żołnierze którzy są żołnierzami rezerwy i składali przysięgę, przechodzą 8-dniowe szkolenie wyrównawcze, które ma na celu odświeżenie nabytych umiejętności i zapoznania się ze specyfiką działania w Wojskach Obrony Terytorialnej. Natomiast żołnierze, którzy nie posiadają przeszkolenia wojskowego realizują 16-dniowe szkolenie

podstawowe. Nabywać będą umiejętności żołnierskich z zakresu: regulaminów, taktyki, topografii, ratownictwa pola walki i strzelectwa. Nowo wcieleni żołnierze zasilą pododdziały 11 MBOT w skład w której wchodzi: 111blp z podkrakowskiej Rząski, 112blp z Oświęcimia oraz nowotworzonych: 113blp z Tarnowa oraz 114blp z Limanowej.

Szkolenie dla cywili jest realizowane w dwóch etapach: jako szkolenie podstawowe trwające 16 dni oraz jako szkolenie w ramach pododdziału trwające trzy lata (pierwszy rok – szkolenie indywidualne, drugi rok – szkolenie zgrzewające sekcję/pluton, trzeci rok – szkolenie zgrzewające kompanię). W tym czasie żołnierz TSW zostanie wyszkolony indywidualnie, specjalistycznie i będzie zdolny do działania w składzie swojego pododdziału. Żołnierze po odbytych szkoleniach podstawowych będą realizowali szkolenie w ramach pododdziału zgodne z przyjętym modelem szkolenia w WOT.

Jak wstąpić? Krok po kroku

Znajdź najbliższe Wojskowe Centrum Rekrutacji (WCR, dawne WKU) lub

- skontaktuj się z REKRUTERAMI 11 MBOT poprzez stronę:
- <https://terytorials.wp.mil.pl/>

Dodatkowe informacje znajdują się na stronie 11 MBOT

<https://www.wojsko-polskie.pl/11bot/>

Wejdź na:
rekruterzy.terytorials.wp.mil.pl




11 MAŁOPOLSKA BRYGADA OBRONY TERYTORIALNEJ

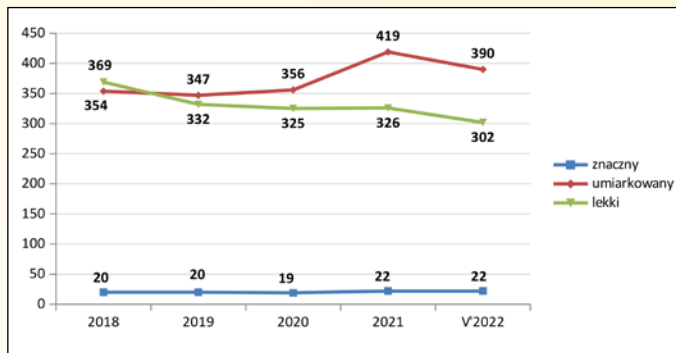
Rząska, ul. Krakowska 2, 30-901 Kraków
tel. 261 133 203, fax 261 133 185
wojsko-polskie.pl/11bot/

Sytuacja osób niepełnosprawnych na tarnowskim rynku pracy

Stan i struktura osób niepełnosprawnych

W końcu maja 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie zarejestrowanych było 609 bezrobotnych osób niepełnosprawnych oraz 105 osób poszukujących pracy. Niepełnosprawne osoby bezrobotne stanowiły 9,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, natomiast odsetek niepełnosprawnych poszukujących pracy był znacznie wyższy i wynosił 43% ogółu poszukujących pracy.

Bezrobocie wśród osób niepełnosprawnych w ciągu ostatnich 5 lat zmalało o około 4%, z poziomu 743 osoby w 2018 roku do 714 osób na koniec maja 2022 r. Większość z tych osób zamieszkuje teren miasta Tarnowa – 362 osoby. Z powiatu tarnowskiego zarejestrowane były 352 osoby niepełnosprawne.

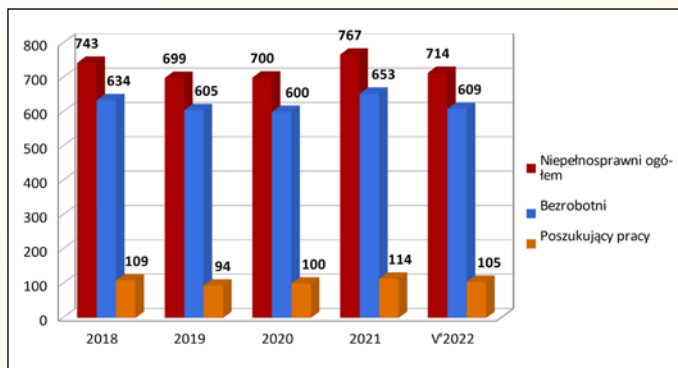


zauważyć, że w badanym okresie liczba tych osób waha się między 699 w 2019 roku do 767 osób w roku 2021.

Zjawisko bezrobocia niepełnosprawnych jest najpowszechniejsze wśród osób powyżej 45 roku życia. Na koniec maja 2022 r. stanowili oni ponad 63% ogółu osób niepeł-

Wśród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych przeważają osoby posiadające umiarkowany stopień niepełnosprawności (54,6% ogółu niepełnosprawnych), ich liczba w porównaniu do stanu z grudnia 2018 roku wzrosła o 36 osób. Osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności w końcu maja 2022 r. stanowiły 42,3%, ze stopniem znacznym 3,1%.

Najczęściej występującą przyczyną niepełnosprawności wśród osób zarejestrowanych, stanowiły choroby związane z upośledzeniem narządów ruchu (254 osoby tj. 35,6% ogółu osób niepełnosprawnych). Drugą pod względem liczebności przyczyną były choroby psychiczne (146 osób, tj. 20,4% ogółu osób niepełnosprawnych). Kolejną najliczniej występującą przyczyną niepełnosprawności była epilepsja (55 osób, tj. 7,7% ogółu niepełnosprawnych).



Poniższy wykres przedstawia poziom osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie w okresie od 2018 r. do maja 2022 r.

Analizując sytuację zarejestrowanych osób niepełnosprawnych na przestrzeni ostatnich 5 lat można

niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy.

Zarejestrowani niepełnosprawni to w przeważającym stopniu osoby o niskim wykształceniu. Większość z nich (ponad 57%) stanowią osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe, gimnazjalne i poniżej.

Aktywizacja niepełnosprawnych

Dużym zainteresowaniem wśród osób niepełnosprawnych cieszą się aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Lp.	Przyczyny niepełnosprawności	Osoby niepełnosprawne wg stanu na 31.05.2022 r.				
		Bezrobotni		Poszukujący pracy		Ogółem
		m. Tarnów	powiat tarnowski	m. Tarnów	powiat tarnowski	
1	Upośledzenie umysłowe	5	6	1	---	12
2	Choroby psychiczne	74	49	12	11	146
3	Zaburzenie głosu, mowy i choroby słuchu	10	18	5	1	34
4	Całościowe zaburzenia rozwojowe	---	1	---	---	1
5	Choroby narządu wzroku	13	22	3	4	42
6	Upośledzenie narządu ruchu	95	128	13	18	254
7	Epilepsja	31	11	6	7	55
8	Choroby układu oddechowego	26	16	4	5	51
9	Choroby układu pokarmowego	7	5	---	---	12
10	Choroby układu moczowo-płciowego	5	5	---	1	11
11	Choroby neurologiczne	22	16	1	4	43
12	Inne	22	20	7	2	51
13	Nieustalony	---	2	---	---	2
OGÓLEM		310	299	52	53	714

W 2021 roku 28 osób niepełnosprawnych rozpoczęło prace społecznie użyteczne w tym 5 osób z zaburzeniami psychicznymi, 29 osób (2 osoby z chorobami psychicznymi) rozpoczęło odbywanie stażu, 13 osób (w tym 2 osoby z zaburzeniami psychicznymi) rozpoczęło prace interwencyjne, 8 osób otrzymało jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 7 osób (w tym 1 z chorobą psychiczną) odbyło szkolenia zawodowe, 5 osób (w tym 3 z zaburzeniami psychicznymi) podjęło pracę w ramach refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, 4 osoby rozpoczęły pracę w ramach robót publicznych.

Łącznie na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2021 roku skierowano 94 osoby niepełnosprawne.

Pośrednictwo pracy dla osób niepełnosprawnych

W 2021 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie

zostało zgłoszonych 8068 miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej i było to o 1158 więcej w porównaniu do ilości zgłoszonych miejsc w 2020 roku. Dla osób niepełnosprawnych w 2021 roku zgłoszono 822 miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, z tego 30 to oferty subsydiowane. W 2020 roku pozyskano 521 miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla niepełnosprawnych w tym 32 miejsca subsydiowane.

W wyniku podjęcia pracy z ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2021 roku wyłączone zostały 304 osoby niepełnosprawne z czego 48 posiadało stopień niepełnosprawności w wyniku chorób psychicznych. W 2021 roku liczba osób niepełnosprawnych podejmujących pracę była nieco wyższa w porównaniu do liczby podejmujących zatrudnienie w roku 2020.

Zatrudnienie osób niepełnosprawnych ma ogromne znaczenie

rehabilitacyjne i terapeutyczne. Umożliwia integrację w społeczeństwie, daje poczucie własnej wartości oraz niezależności ekonomicznej i osobistej.

Niezwykle istotna jest pomoc osobom niepełnosprawnym w zdobywaniu i podnoszeniu kwalifikacji, dzięki którym ich szanse na rynku pracy będą większe. Pomoc powinna obejmować przede wszystkim rozmaite szkolenia oraz inne formy kształcenia. Takie wsparcie jest niezwykle ważne, ponieważ poziom wykształcenia osób dotkniętych niepełnosprawnością lub kalectwem jest niższy niż osób zdrowych i w pełni sprawnych. Bardzo istotne w skutecznym przeciwdziałaniu wykluczeniu osób posiadających orzeczoną stopień niepełnosprawności jest dostrzeżenie przez nich samych roli edukacji, konieczności zmiany bądź uaktualnienia kwalifikacji zawodowych w przygotowaniu do wymagań lokalnego rynku pracy.

Paweł Dudczak

ZASIŁKI, STYPENDIA, DODATKI, ŚWIADCZENIA

wypłacane osobom bezrobotnym

(stan prawny na dzień 1 czerwca 2022 r.)

ZASIŁEK DLA BEZROBOTNYCH

Staż pracy uprawniającej do zasiłku	Wymiar zasiłku	przysługuje przez pierwsze trzy miesiące posiadania prawa do zasiłku	przysługuje przez kolejne miesiące posiadania prawa do zasiłku
mniej niż 5 lat	80%	1.043,30 zł	819,30 zł
od 5 do 20 lat	100%	1.304,10 zł	1.024,10 zł
co najmniej 20 lat	120%	1.565,00 zł	1.229,00 zł
Stypendium w okresie odbywania:	Stażu – 1.565,00 zł (120 % zasiłku dla bezrobotnych)		
	Szkolenia - 1.565,00 zł (120 % zasiłku dla bezrobotnych) - pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosi minimum 150 godzin w miesiącu. (W przypadku mniejszej liczby godzin - stypendium ustala się proporcjonalnie do liczby godzin szkolenia).		
	Studiów podyplomowych – 260,90 zł (20% zasiłku dla bezrobotnych)		
Dodatek aktywizacyjny	- dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych podjęły zatrudnienie za skierowaniem urzędu pracy, w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymują wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę – kwota stanowiąca różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większa niż 652,10 zł (do 50% zasiłku)		
	- dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy – 652,10 zł (50 % zasiłku).		
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną	bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych – nie większa niż 652,10 zł (do 50% zasiłku).		

Uwaga! Wysokość stawek świadczeń podano w kwotach brutto.



POWIATOWY URZĄD PRACY W TARNOWIE

plac gen. J. Bema 3, 33-100 Tarnów

tel. 14 68 82 300

fax. 14 68 82 301

e-mail: krta@praca.gov.pl; up@up.tarnow.pl

<http://tarnow.praca.gov.pl>



FILIA W TUCHOWIE

ul. Jana III Sobieskiego 23

33-170 Tuchów

tel./fax. 14 652 63 46

505 668 009

505 668 201

505 668 602

e-mail: krtatu@praca.gov.pl

FILIA W ŻABNIE

Rynek 29

33-240 Żabno

tel./fax. 14 645 69 43

505 668 304

505 668 301

e-mail: krtaza@praca.gov.pl